



CODE OF ETHICS AND CONDUCT

1. OBIETTIVO.

Stabilire le virtù a cui l'intero team **del Finmec Group** deve aspirare nonché determinare e affermare i principi fondamentali che governeranno la volontà, il pensiero e l'azione di tutte le persone che hanno un rapporto diretto o indiretto con l'azienda.

2. PORTATA.

Il Codice Etico si applica a tutte le persone, i partner commerciali, le società controllate e i clienti che compongono **il Finmec Group** indipendentemente dal luogo in cui si trovano.

3. DOCUMENTI DI RIFERIMENTO.

- NMX-CC-9001-IMNC-2015 – Sistemi di gestione della qualità, requisiti.
- M-CC-01 Manuale del Sistema di Gestione per la Qualità, la Sicurezza, la Salute e l'Ambiente
- DO-DG-02 Informativa sulla privacy.
- DO-DG-04 Informativa sulla privacy.

4. DEFINIZIONI.

Atto: Compiere atti volontari o propri della propria posizione o ufficio.

Etica: Disciplina che ha il compito di formulare quali sono i valori, i principi e le norme che garantiscono che sia l'essere umano che le organizzazioni in cui opera, riescano a produrre il massimo bene possibile e a ridurre al minimo qualsiasi danno che possa essere causato alla persona, alle organizzazioni o alla società nel suo insieme.

Valori etici: sono quei comportamenti che perfezionano l'individuo come persona, l'azienda come organizzazione di persone e la società come comunità di persone.

Virtù: Una qualità personale che è considerata buona e corretta. Buona condotta, comportamento conforme alle norme morali o alle leggi.

Volontà: L'intenzione o il desiderio di fare una cosa. Libero arbitrio o determinazione.

5. RESPONSABILE.

È obbligo di tutto il personale comprendere e applicare le informazioni contenute nel presente Codice Etico e di Condotta.

6. SVILUPPO.

6.1 Contesto e relazione

Per il **Finmec Group** è prioritario che la crescita e la leadership vadano di pari passo con i principi di legalità, onestà, lealtà, efficienza, economicità e soprattutto di moralità dell'azienda in relazione alla sua responsabilità sociale nei confronti dell'umanità.

A garanzia di tali **principi il Finmec Group ha avuto il compito di elaborare un Codice Etico e di Condotta che stabilisca le linee guida che indirizzeranno e focalizzeranno l'azione dei lavoratori, dei partner e delle controllate commerciali del Finmec Group**, che conducano ad una condotta dignitosa che risponda alle esigenze sociali, culturali e di business; nonché che guidi la performance in specifiche situazioni in cui siano presenti tutte le persone legate al azienda, con la quale si intende mantenere, sviluppare e creare il terreno fertile per promuovere una piena vocazione al lavoro e un impegno costante a beneficio della società, dei nostri lavoratori e dei nostri clienti e partner commerciali.

6.2 Principi

I principi e i valori su cui devono basarsi le decisioni del **Finmec Group** sono i seguenti:

- I. Bene comune:** Tutte le decisioni e le azioni dei membri del **Finmec Group**, devono essere finalizzate al superamento e alla creazione di nuovi standard di qualità e soddisfazione delle esigenze dei nostri clienti, impattando positivamente sulla società e sull'ambiente, al di sopra degli interessi particolari al di fuori del benessere della collettività.
- II. Legalità:** Ciò implica che tutte le persone che sono in contatto diretto o indiretto con l'azienda devono aderire alla legislazione nazionale e internazionale che regola le loro azioni esterne. Evitare di porre in essere condotte e/o omissioni che si caratterizzino come reati e/o infrazioni punibili dalla legge
- III. Integrità:** Dovete agire onestamente, attenendovi sempre alla verità. Comportarsi in questo modo è l'unico modo per promuovere la credibilità della

società e dei clienti **Finmec Group** e allo stesso tempo contribuirà a generare una cultura della fiducia e dell'attaccamento alla verità.

- IV. Onestà:** Nessun membro del **Finmec Group** a qualsiasi livello, deve utilizzare la propria posizione per ottenere un vantaggio personale o vantaggioso o a favore di terzi. Né dovresti cercare o accettare compensi o benefici da qualsiasi tipo di persona o organizzazione che possa compromettere le tue prestazioni con un impatto negativo sull'azienda, sull'ambiente e/o sulla società. Ogni membro deve osservare un comportamento morale, retto e onesto.
- V. Lealtà:** Quelli di noi che compongono **Finmec Group** dobbiamo assumere un impegno verso la società, verso i nostri clienti e soprattutto verso noi stessi per garantire il bene comune.
- VI. Rispetto:** Le persone dovrebbero ricevere un trattamento dignitoso, cortese, cordiale e tollerante, astenendosi dal ledere i diritti e la dignità degli altri.
- VII. Riservatezza:** È rispettare i dati, la documentazione e i fatti che per loro natura devono essere tenuti in segreto, in modo da non ledere gli interessi di **Finmec Group** dei propri clienti e partner commerciali.
- VIII. Sobrietà:** Si tratta di mantenere la giusta via di mezzo tra gli estremi ed evitare atti di ostentazione che vanno a dispregiare la rispettabilità del suo ufficio.

6.3 Considerazioni generali.

Le attività dei componenti del **Finmec Group** devono essere esercitate con stretta aderenza e rispetto dei principi etici e dei valori morali e sociali di cui il presente Codice rende conto, nonché degli usi, delle consuetudini e delle tradizioni storiche che non si oppongono ai diritti umani, tenendo conto dell'adattamento e dell'evoluzione che tali concetti sperimentano nella società.

6.4 Del rapporto tra i dipendenti del Finmec Group

Ogni dipendente del **Finmec Group** deve riconoscere i propri colleghi come uguali, rispettandone l'integrità e la dignità, per cui il rispetto reciproco, la cordialità e la tolleranza devono prevalere di fronte alle differenze e ai conflitti che possono sorgere.

Il personale dell'azienda deve godere di un ambiente lavorativo e organizzativo di qualità umana che consenta lo sviluppo permanente delle proprie capacità professionali e la propria realizzazione personale, cercando di stabilire, per questo, condizioni di formazione, collaborazione e partecipazione.

La risoluzione dei conflitti e delle divergenze tra tutti coloro che compongono **il Finmec Group** deve essere risolta attraverso il dialogo e la persuasione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, intimidazione o ricatto.

Il segreto professionale è un dovere e un diritto di ogni membro del **Finmec Group**. L'obbligo di mantenere il segreto professionale include le informazioni riservate, conosciute personalmente o in riunioni di lavoro (consulenze, consultazioni, ecc.), relative alle attività del **Finmec Group** la cui divulgazione potrebbe arrecare danno a qualsiasi membro dell'istituzione, clienti e/o partner commerciali.

6.5 Dai rapporti del Finmec Group con i partner commerciali, i clienti e il pubblico.

Ogni membro attivo del **Finmec Group** il cui operato richieda un'attenzione diretta e permanente con i partner commerciali, i clienti, le filiali e con il pubblico, deve comportarsi con diligenza e sensibilità, in modo informato e professionale, nel rigoroso rispetto dei principi di onestà e responsabilità.

I dipendenti del **Finmec Group** addetti all'attenzione personale dei partner commerciali, dei clienti, delle filiali e del pubblico, devono evitare ogni forma di discriminazione, umiliazione, allontanamento o rifiuto delle persone servite, tenendo presente, in ogni momento, che ogni essere umano è degno del più assoluto rispetto.

Il Collaboratore **del Finmec Group** deve mantenere scrupolosamente la riservatezza circa la natura e le circostanze, nonché tutte le informazioni di cui viene a conoscenza o di cui viene a conoscenza in ragione della sua posizione, posizione, lavoro o relazioni sia con il pubblico, sia con i clienti, con i partner commerciali, le filiali o con i suoi colleghi, frequentando rigorosamente le disposizioni della normativa applicabile, i regolamenti interni di lavoro, le stipulazioni dei contratti sottoscritti **da Finmec Group**, nonché le disposizioni e/o gli ordini dei propri superiori gerarchici.

Ognuno di noi che compone il **Finmec Group** deve sempre assicurare la **piena autonomia e indipendenza dell'azienda, instaurando una comunicazione franca, diretta e rispettosa, basata sugli interessi del Finmec Group purché questi non siano contrari al bene comune, con le autorità statali che hanno un rapporto con esso.**

Nei confronti delle diverse organizzazioni commerciali o dei partner, dei clienti e delle controllate di Finmechanical, ciascun dipendente deve osservare una condotta di rispetto e collaborazione in termini di consulenza, orientamento o qualsiasi altro

servizio fornito o appaltato dall'azienda, avallando la capacità di leadership e l'impegno della comunità Finmec.

Nessun membro del **Finmec Group** potrà impedire o recriminare in alcun modo il legittimo diritto degli individui e delle istituzioni di esercitare critiche, di esprimere le proprie differenze o di esprimere la pluralità delle proprie dottrine e opinioni.

6.6 L'impegno personale nel Finmec Group

Ciascuno dei soggetti che compongono il **Finmec Group** deve comportarsi, in ogni momento, con rispetto e rettitudine, osservando sempre una condotta degna dell'azienda che rappresenta e della propria responsabilità etica, imprenditoriale e sociale.

Ogni membro della comunità del **Finmec Group**, **nell'esercizio delle proprie responsabilità, deve astenersi dal piegare le proprie decisioni in funzione delle proprie affinità o differenze politiche, familiari, di genere, religiose o di qualsiasi altra natura, curando sempre gli interessi del Finmec Group**

I dipendenti che occupano posizioni c.d. di comando devono assumere ed esercitare le proprie funzioni con elevato grado di responsabilità e dedizione nei confronti dell'istituzione e del personale a loro affidato, difendendo il prestigio, la dignità e la missione del **Finmec Group**

Ogni membro del **Finmec Group** che venga a conoscenza di condotte criminali o di violazioni della Legge e dei suoi Regolamenti o del Codice Etico, o di qualsiasi altra cosa che arrechi danno all'ente, deve farlo con cognizione, con le dovute riserve, degli organi competenti.

L'unità di intenti comuni e la congruenza nell'applicazione dei principi e dei valori etici costituiscono la forza morale dell'azienda. Ciascun membro del **Finmec Group** deve conoscere a fondo e mettere in pratica le disposizioni contenute nel presente codice.

Coloro che compongono la comunità del **Finmec Group** si asterranno in ogni momento dall'accogliere insidie, attacchi personali o qualsiasi altra espressione che cerchi di rompere o violare l'unità e la mistica istituzionale del servizio. Qualsiasi condotta di questa natura sarà qualificata come non etica.

6.7 Di risorse materiali, finanziarie, tecnologiche e lavorative.

I dipendenti del **Finmec Group** devono preservare e proteggere il patrimonio della società e utilizzare quelli loro assegnati per lo svolgimento delle proprie funzioni in modo razionale, evitandone abusi, sprechi o sprechi.

I membri della comunità del **Finmec Group** devono svolgere i propri compiti con onestà e responsabilità. Essa è consapevole dell'uso e della buona amministrazione delle risorse materiali, finanziarie e tecnologiche sotto la sua responsabilità, nonché delle conoscenze e dell'esperienza acquisite.

I dipendenti di livello dirigenziale e con capacità di comando, hanno l'obbligo di concedere le massime agevolazioni, a tutti coloro che sono sotto il loro comando, per il miglior svolgimento delle loro funzioni.

6.8 Rispetto per l'ambiente.

Ciascuno dei **dipendenti del Finmec Group** promuoverà il rispetto dell'ambiente, nell'ambito dello sviluppo sostenibile.

Il diritto di godere di un ambiente sano. Deve essere assunto da ogni membro dell'azienda, come un compito ineludibile e un impegno permanente per la società, in conformità con lo spirito di solidarietà con le generazioni presenti e future.

6.9 Anticorruzione.

Tutti i **dipendenti del Finmec Group** hanno come **obbligo primario quello di rifiutare qualsiasi tipo di corrispettivo, sia esso un semplice invito a mangiare per motivi di lavoro, a dare e ricevere regali, alla corruzione, perché riconosciamo i danni che la corruzione provoca non solo alla** comunità del Gruppo Finmec ma anche alla società stessa.

Il Finmec Group esprime il proprio impegno contro la corruzione punendo comportamenti e/o omissioni che possono essere considerati corruzione, e le conseguenze del porre in essere saranno severamente punite.

6.10 Le linee d'azione del Finmec Group

La strategia di business del **Finmec Group** e delle sue controllate stabilisce 4 linee di azione che raggruppano 15 obiettivi strategici, ovvero quelli che consentono di raggiungere la sostenibilità operativa e finanziaria dell'organizzazione nel medio e lungo periodo.

Efficienza operativa:

- Ottenere livelli di efficienza superiori agli standard internazionali, cogliendo le opportunità e ottimizzando i costi operativi.
- Raggiungere una performance operativa superiore alla media del settore nei diversi settori in cui il **Finmec Group** è presente.
- Rafforzare l'orientamento al cliente.

Crescita:

- Aumentare il portafoglio clienti, trovare nuove opportunità di business e classificare i partner commerciali facendoli crescere insieme a noi.
- Aumentare il business e le entrate.
- Aumentare e adeguare la capacità di trasformazione industriale per garantire la soddisfazione di clienti, partner commerciali e collaboratori massimizzando il valore economico e l'impatto positivo sulla società.
- Promuovere lo sviluppo del **Finmec Group** in tutti i settori dell'industria e dei servizi che fornisce.
- Ottimizzare la capacità logistica e migliorare i vari servizi forniti.

Modernizzazione della gestione:

- Sviluppare e fornire risorse umane specializzate e migliorare la produttività del lavoro.
- Aumentare la generazione di valore e l'efficienza del processo di approvvigionamento e rafforzare l'offerta locale.
- Supportare la crescita e il miglioramento del business attraverso lo sviluppo tecnologico.
- Rafforza la gestione dei processi e l'esecuzione dei progetti.
- Massimizza il valore delle opportunità internazionali.

Responsabilità d'impresa.

- Garantire un funzionamento sicuro e affidabile.

- Migliorare le performance ambientali, la sostenibilità aziendale e il rapporto con le comunità.